

COMUNE DI CARDANO AL CAMPO

Provincia di Varese

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione
del Sindaco Maurizio Colombo

Sede

Verbale n. 4 del 1 dicembre 2020

Addì 1 dicembre 10,30 si è riunito il Nucleo di Valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2019

Il Nucleo di valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):*

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*

d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Organismo indipendente di valutazione della performance):

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

procede

alle valutazioni dando atto che:

- Le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance e della valutazione dei collaboratori, come riepilogato nell'allegato 1 del verbale 3_2020
- Per ogni posizione organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Segretario Generale e del Sindaco tramite apposito incontro;
- Sentito il Segretario, dagli esiti dei controlli successivi sugli atti, sino ad oggi effettuati, non si rileva nessuna criticità tale da inficiare le valutazioni dei Responsabili;
- La Responsabile del personale ha comunicato al Nucleo entro il 31 gennaio l'utilizzo del lavoro flessibile nell'anno 2019;
- Il Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza ha approvato nei termini di legge il PTPCT e lo scrivente Nucleo ha attestato il livello di trasparenza dell'azione amministrativa, attraverso opportuna certificazione rilasciata in data 17 luglio 2020

Prende atto che

la modalità di erogazione del premio di risultato, così come indicata nell'art, 10 c. 5 del CCDI normativo risulta:

- a) Un punteggio inferiore a 70% non determina erogazione del premio di risultato;
- b) Un punteggio uguale o superiore a 95% determina l'erogazione de 100% della indennità di risultato;
- c) Un punteggio compreso tra 70% e 94,99% determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale;
- d) l'indennità di posizione va riparametrata per le Posizione Organizzative in convenzione, rispetto alla indennità massima prevista pari al 30%;
- e) il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispone la proposta di valutazione delle Posizione Organizzative per l'anno 2019 come da schede allegate (allegato n. 1), che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

Si invitano

le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di valutazione

Elisabetta Pandolfo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elisabetta Pandolfo', with a stylized flourish at the end.

allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative

